

Принято

*На заседании Попечительского
совета*

15 января 2015г.

_____ *Концевич Е.А.*

Утверждаю

*Заведующий МБДОУ
д\с «Одуванчик»*

от 15 января 2015г.

Приказ № 02\2

_____ *Мороз В.В.*

**Положение
об оплате труда работников муниципального бюджетного дошкольного
образовательного учреждения детский сад "Одуванчик" п. Приморье
(МБДОУ д/с "Одуванчик")**

2015г.

Положение

об оплате труда работников муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения детский сад "Одуванчик" п. Приморье (МБДОУ д/с "Одуванчик")

I. Общие положения

1.1. Настоящее положение об оплате разработано в соответствии с Трудовым Кодексом Российской Федерации, Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих, Единым квалификационным справочником должностей, руководителей, специалистов и служащих, другими муниципальными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

1.2. Система оплаты труда в МБДОУ д/с "Одуванчик" устанавливается коллективным договором.

1.3. Настоящее Положение определяет порядок формирования системы оплаты труда работников МБДОУ д/с "Одуванчик" и включает в себя:

размеры окладов (должностных окладов) по профессиональным квалификационным группам и квалификационным уровням;

наименование, условия и размеры выплат компенсационного характера, выплат стимулирующего характера и иных выплат;

условия оплаты труда заведующего, главного бухгалтера МБДОУ д/с "Одуванчик".

1.4. Фонд оплаты труда работников муниципальных образовательных учреждений формируется на календарный год и формируется с учетом нормативов бюджетного финансирования образовательных услуг.

1.5. Ежемесячная заработная плата работников, полностью отработавших за этот период и выполнившего норму труда (должностные обязанности), не может быть ниже минимального размера оплаты труда. Оплата труда работников, занятых по совместительству, а также на условиях неполного рабочего времени или неполной рабочей недели, производится пропорционально отработанному времени.

1.6. Определение размеров заработной платы по основной должности, а также по должности, занимаемой в порядке совместительства, производится раздельно по каждой из должностей.

1.7. Заработная плата работника МБДОУ д/с "Одуванчик" зависит от его квалификации, сложности выполняемой работы, количества и качества затраченного труда и не ограничивается максимальными размерами.

1.8. Размер заработной платы, включая размер должностного оклада работника, выплаты компенсационного характера, выплаты стимулирующего характера, являются обязательным для включения в трудовой договор, и устанавливается локальными актами муниципального образовательного

учреждения. Размеры окладов (должностных окладов), выплат компенсационного и стимулирующего характера устанавливаются в пределах фонда оплаты труда МБДОУ д/с "Одуванчик"

1.9. Перечни видов выплат компенсационного и стимулирующего характера утверждаются данным положением об оплате труда.

1.10. При изменении системы оплаты труда работников МБДОУ д/с "Одуванчик", заработная плата работника учреждения (без учета премий и иных стимулирующих выплат) не может быть ниже, чем выплачиваемая в соответствии с ранее применяемой системой оплаты труда, при условии сохранения объема трудовых обязанностей работника и выполнения им работ той же квалификации.

1.11. Положение об оплате труда работников учреждения утверждается приказом заведующей МБДОУ д/с "Одуванчик".

II. Должностной оклад

2.1. Система оплаты труда работников д/сад «Одуванчик» устанавливается с учетом:

- единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих, единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих;
- рекомендуемых размеров окладов (должностных окладов) согласно приложению;
- перечня видов выплат компенсационного характера в муниципальных учреждениях;
- перечня видов выплат стимулирующего характера в муниципальных учреждениях;
- рекомендаций Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений;
- мнения представительного органа работников;
- положений Указа Президента России от 7 мая 2012 года №597,596;
- систем нормирования труда, нормативов численности, рекомендуемых штатных нормативов и норм распределения фонда оплаты труда по видам выплат.

2.2. Критерии отнесения работников учреждения к профессиональным квалификационным группам содержатся в приказах Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 5 мая 2008 г. № 216н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников образования», от 29 мая 2008 г. №247н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих», от 29 мая 2008 г. №248н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых профессий рабочих».

2.3. Оклады работников учреждения устанавливаются с учетом требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации, необходимых для осуществления соответствующей профессиональной деятельности, на основе отнесения занимаемых ими должностей служащих и

профессий рабочих к профессиональным квалификационным группам, установленным муниципальным правовым актом. (Приложение 1)

2.4. Указанные должности должны соответствовать видам уставной деятельности учреждений и содержаться в соответствующих разделах квалификационного уровня.

2.5. Штатное расписание МБДОУ д/с "Одуванчик" утверждается заведующей по согласованию с МКУ «Отдел по бюджету и финансам Светлогорского района» и главой администрации муниципального образования «Светлогорский район» и включает в себя все должности работников учреждения.

III. Компенсационные выплаты

3.1. Выплаты компенсационного характера устанавливаются к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы или в абсолютных размерах.

3.2. Работникам муниципальных образовательных учреждений в соответствии с Перечнем видов выплат стимулирующего и компенсационного характера в муниципальных учреждениях, утвержденным постановлением администрации муниципального образования «Светлогорский район» № 773 от 14 декабря 2012 года, устанавливаются следующие выплаты компенсационного характера:

- оплата за работу в ночное время устанавливается работникам в размере 20% оклада за каждый час работы в ночное время. Указанная выплата производится в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации и постановлением Правительства Российской Федерации от 22 июля 2008 г. N 554 "О минимальном размере повышения оплаты труда за работу в ночное время" из средств местного бюджета, направленных на оплату труда. Ночным считается время с 22 часов до 6 часов;

- оплата за сверхурочную работу устанавливается за первые два часа работы не менее чем в полуторном размере, за последующие часы - не менее чем в двойном размере в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, отработанное время отражается в табелях учета рабочего времени;

- оплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни производится работникам в размере не менее одинарной дневной или часовой ставки (части оклада (должностного оклада) за день или час работы) сверх должностного оклада, если работа в выходной или нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени, и в размере не менее двойной дневной или часовой ставки (части оклада (должностного оклада) за день или час работы) сверх оклада (должностного оклада), если работа производилась сверх месячной нормы рабочего времени, указанное время отражается в таблице учета рабочего времени;

- коэффициент за уровень квалификации педагогическому персоналу:

- соответствие занимаемой должности 15%

-первая квалификационная категория 30%

-высшая квалификационная категория 50%

- размер доплат за совмещение должностей, расширение зон обслуживания и срок, на который они устанавливаются рассчитывается исходя из базового оклада той должности которую совмещают и объема дополнительной работы;

- размер доплат за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы , рассчитывается исходя из базового оклада той должности которую замещают и объема дополнительной работы;

IV. Стимулирующие выплаты

4.1. Работникам МБДОУ д/с "Одуванчик" устанавливаются выплаты стимулирующего характера в соответствии с перечнем видов выплат стимулирующего характера утвержденным постановлением администрации муниципального образования «Светлогорский район» от 14 декабря 2012 года N 773 «Об утверждении перечней видов выплат стимулирующего и компенсационного характера в муниципальных учреждениях муниципального образования «Светлогорский район» и включают следующие виды выплат стимулирующего характера:

-выплаты за почетное звание от 1000 рублей

- выплаты за интенсивность, сложность и напряженность;

Помощник воспитателя от 20% от оклада ежемесячно

Техник – электрик от 20% от оклада ежемесячно

Уборщик территории от 70% от оклада ежемесячно

Повар от 70% от оклада ежемесячно

Кухонный рабочий от 20% от оклада ежемесячно

Сторож от 50% от оклада ежемесячно

Машинист по стирке от 50% от оклада ежемесячно

Завед. хоз-м от 100% от оклада ежемесячно

Воспитатель (за кружковую работу) от 1-10% ежемесячно

Выплаты за интенсивность выплачиваются ежемесячно на основании приказа заведующего который издается ежегодно.

- выплаты за качество работы выплачиваются ежемесячно за счет экономии фонда заработной платы

- премиальные выплаты по итогам работы за месяц, квартал, год;

4.2. Размеры и условия осуществления выплат стимулирующего характера устанавливаются в соответствии с коллективным договором, с учетом разработанных в учреждении показателей и критериев оценки эффективности труда работников, может учитываться как индивидуальный, так и коллективный результат труда.

4.3. Выплаты стимулирующего характера производятся в пределах фонда оплаты труда, сформированного за счет средств субсидии на финансовое обеспечение выполнения муниципальных услуг (выполнение

работ) и средств, полученных от оказания платных услуг и иной приносящей доход деятельности.

4.4. Выплаты стимулирующего характера производятся по решению заведующего учреждения в пределах бюджетных ассигнований на оплату труда работников учреждения

V. Иные выплаты

5.1. Работникам муниципальных образовательных учреждений из фонда заработной платы за счет его экономии может предоставляться материальная помощь.

5.2. Порядок и условия оказания материальной помощи .

- в связи с юбилейными датами(50,55,60 лет) от 2000 рублей

- в связи с тяжелой болезнью от 5000 рублей

- в связи со смертью близких родственников(отец, мать, супруг(а), дети) от 2000 рублей

VI. Условия оплаты труда руководителя учреждения, его заместителей, главного бухгалтера

6.1. Система оплаты труда руководителя регулируется Постановлением №602 от 23.09.2013г

6.2. Заработная плата руководителя муниципального образовательного учреждения, его заместителей и главного бухгалтера состоит из должностного оклада, выплат компенсационного и стимулирующего характера.

6.3. Условия оплаты труда заведующей МБДОУ д/с "Одуванчик" устанавливаются трудовым договором, заключенным с учредителем. Размер должностного оклада руководителя учреждения устанавливается с применением коэффициента, учитывающего сложность и масштаб управления, согласно Положению об оплате труда руководителей образовательных учреждений муниципального образования «Светлогорский район», утвержденному постановлением администрации МО «Светлогорский район» №602 от 23 сентября 2013 года.

6.4. Должностной оклад главного бухгалтера учреждения устанавливается на 30% ниже должностного оклада заведующей.

6.5. Выплаты компенсационного характера устанавливаются для заведующей на основании ежегодного приказа Главы администрации муниципального образования «Светлогорский район» в процентах к должностным окладам или в абсолютных размерах. Главного бухгалтера в процентах к должностным окладам или в абсолютных размерах на основании приказа заведующего МБДОУ д/с "Одуванчик".

6.6. Стимулирующие выплаты руководителю учреждения устанавливаются по решению учредителя с учетом достижения показателей муниципального задания на оказание муниципальных услуг (выполнение работ), а также иных показателей эффективности деятельности учреждения и руководителя.

Размеры должностных окладов служащих, рабочих

6 разряд	помощник воспитателя	7150
----------	----------------------	------

Профессиональная квалификационная группа должностей педагогического персонала

9 разряд	Инструктор по физической культуре, руководитель музыкальный	9483
11 разряд	Воспитатель	11394

Профессиональные квалификационные группы должностей руководителей, специалистов и служащих

6 разряд	Заведующий хозяйством	7150
8 разряд	электрик	8634

Профессиональные квалификационные группы общепромышленных профессий рабочих

Профессиональная квалификационная группа "Общепромышленные профессии рабочих первого уровня"		
1-3 разряд	кухонный рабочий, машинист по стирке, сторож, уборщик территорий	5082-5539
5 разряд	повар	6444

**Рекомендуемые минимальные размеры окладов рабочих учреждения,
устанавливаемые в зависимости от разряда выполняемых работ**

1 разряд работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	5082
2 разряд работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	5285
3 разряд работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	5539
4 разряд работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	5804
5 разряд работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	6444
6 разряд работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	7150
7 разряд работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	7857
8 разряд работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	8634
9 разряд работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	9483
10 разряд работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	
11 разряд работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	11394
12 разряд работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	