ПРИНЯТО
на педагогическом совете
МБДОУ д/с «Одуванчик»
Протокол №01
От «15» сентября 2014г

УТВЕРЖДАЮ
зав.МБДОУ д/с»Одуванчик »
_____ В.В.Мороз
«15» сентября 2014

.

Положение
о профессиональной переподготовке и повышении квалификации педагогических работников муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения детский сад № 2 «Одуванчик»

1.Общие положения

1.1. Положение о профессиональной переподготовке и повышении квалификации педагогических работников составлено в соответствии со статьями 18, 196, 197Трудового Кодекса РФ и Федерального закона №273-ФЗ «Об образовании вРоссийской Федерации».
1.2. Данное Положение определяет порядок и формы прохождения профессиональной переподготовки и повышение квалификации педагогических работников муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения детский сад «Одуванчик» (далее ДОУ).
1.3.Понятия, используемые в настоящем Положении, означают следующее: «локальный нормативный акт» – нормативное предписание, принятое на уровне Учреждения и регулирующее его внутреннюю деятельность; «педагогический работник» – физическое лицо, которое состоит в трудовых, служебных отношениях с Учреждением и выполняет обязанности по обучению,воспитанию обучающихся и (или) организации образовательной деятельности; «профессиональная переподготовка и повышение квалификации» –целенаправленное непрерывное совершенствование профессиональных компетенций педагогического работника и его педагогического мастерства;«профессиональная компетентность» – комплексная характеристика, объединяющая педагогическую, технологическую, менеджерскую подготовленность педагогического работника в теоретическом и прикладном форматах и проявляющаяся в сугубо индивидуальной форме за счёт уникальности его личностных качеств.
1.4. С целью ознакомления педагогических работников Учреждения (далее – педагогические работники) с настоящим Положением Учреждение размещает его на информационном стенде в Учреждении и (или) на официальном сайте Учреждения в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».
1.5. Настоящее Положение является локальным нормативным актом Учреждения, регламентирующим права, обязанности и ответственность

педагогических работников.
1.6. Профессиональная подготовка и повышение квалификации (далее – повышение квалификации) является необходимым условием эффективной и результативной деятельности педагогических работников (далее также – педагог).
1.7.Цели в области повышения квалификации**:**
1) развитие профессиональной компетентности педагогов;
2) формирование устойчивых навыков системной рефлексии педагогического процесса и его результатов.
1.8.Задачи повышения квалификации:
1) поддержка и совершенствование профессионального уровня всех педагогов в соответствии с требованиями сегодняшнего дня;
2) создание условий для развития индивидуальных способностей к профессиональной деятельности;
3) переориентация целевых установок при планировании и реализации повышения квалификации с совершенствования профессиональных знаний, умений и навыков на развитие профессиональной компетентности;
4) активизация профессионального творчества, духа состязательности в педагогическом мастерстве;
5) предоставление научной и методической поддержки для полноценной самореализации индивидуальных творческих замыслов педагогов;
6) удовлетворение потребностей в поиске и освоении передового педагогического опыта, педагогических инноваций и научных достижений;
7) освоение всеми педагогами ИКТ до уровня свободного самостоятельного использования их в качестве, как современного средства информационного обмена, так и эффективного педагогического средства.
1.9.Развитие компетенций педагогов, обеспечивающих успех в профессиональной деятельности и поддержание их на требуемом уровне, может происходить в Учреждении, а также вне Учреждения – в формах: самообразования и внешне организованного обучения.
1.10.Формы повышения квалификации педагогов через внешне организованное обучение могут быть следующие:
1) краткосрочные курсы повышения квалификации объемом до 72 часов;
2) курсы повышения квалификации объемом свыше 100 часов;
3) курсы профессиональной переподготовки объемом свыше 500 часов;
4) дистанционные курсы повышения квалификации;
5) стажировки в опорных образовательных организациях (ресурсных центрах);
6) участие в работе региональных, муниципальных методических объединений, проблемных и творческих групп, мастер-классов, проектных команд и других профессиональных объединений педагогов;
7) участие в работе проблемных семинаров, научно-практических конференций, конкурсах профессионального мастерства.
1.11.Повышение профессионального уровня педагогов в Учреждение должно быть направлено на:

1) стимулирование поисковой и инновационной деятельности педагога;
2) поощрение стремления к постоянному профессиональному росту;
3) организационную поддержку педагогов на участие в инновационных формах профессионального совершенствования;
4) регулярное информирование педагогов о достижениях передовой педагогической науки и практики через тематические семинары.
1.12.Повышение профессионального уровня является непрерывным процессом и должно осуществляться в течение всего периода работы педагогических работников в Учреждении.

2. Права и обязанности работодателя

2.1. Работодатель имеет право:
- определять необходимость профессиональной переподготовки и повышения квалификации педагогических кадров для нужд ДОУ;
- предлагать формы переподготовки и повышения квалификации педагогических работников;
2.2.Работодатель обязан:
- при направлении работника для повышения квалификации с отрывом от работы сохранять за ним место;
- выплачивать педагогическому работнику среднюю заработную плату по основному месту работы в течение всего времени повышения квалификации;
- создать необходимые условия педагогическим работникам, проходящим профессиональную переподготовку и повышение квалификации, для совмещения работы с обучением;
- оплачивать командировочные расходы педагогическому работнику, повышающему квалификацию по направлению администрации ДОУ;
- планировать повышение квалификации работника не реже 1 раза в 3 года;
- разработать график профессиональной переподготовки и повышения квалификации педагогических работников на 3 года;
- предоставлять отпуск без сохранения заработной платы по заявлению работника для повышения квалификации по личному желанию только в летнее время, но не чаще 1 раза в 3 года.

3. Права и обязанности педагогических работников

3.1. В соответствии со статьей 187 ТК РФ работник имеет право:
- на повышение квалификации с отрывом от работы не реже 1 раза в 3года; с сохранением заработной платы в течение всего периода обучения;
- на оплату командировочных расходов при повышении квалификации по направлению администрации ДОУ;
- на повышение квалификации по личному желанию в сроки и на условиях, согласованных с администрацией ДОУ.
3.2. Работник обязан:
- эффективно использовать время, предоставленное работнику для повышения его профессионального роста;
- сдать ответственному за делопроизводство копию документа, подтверждающего повышение профессиональной квалификации.

4. Заключение

4.1. Контроль за выполнением настоящего локального акта осуществляет заведующий МБДОУ.__